

L.dz. KSOiW/27/2023

**Ministerstwo Edukacji i Nauki**  
al. J. Ch. Szucha 25  
00-918 Warszawa

## W N I O S E K

*o aktualne stanowisko resortu edukacji w przedmiocie rozliczania i organizacji pracy nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych*

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wnosi na podstawie § 4 Porozumienia Ministra Edukacji Narodowej z Krajową Sekcją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z dnia 10 lipca 1990 r. w sprawie zasad współdziałania w dziedzinie oświaty i wychowania organów administracji państwowej z instancjami Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w zw. z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2021.1762 t.j. z dnia 2021.09.29) o:

### **Ogólne zasady wypłacania godzin ponadwymiarowych**

I. Wyrażenie stanowiska w przedmiocie aktualności odpowiedzi z 10 czerwca 2009 r. sekretarza stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej - z upoważnienia ministra - na interpelację nr 9686 w sprawie rozliczania i organizacji pracy nauczyciela w godzinach nadliczbowych, a zwłaszcza zasadności następujących tez rzeczonego pisma, wynagrodzenie powinno być naliczane z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych w przypadku:

1. Nauczyciela korzystającego z urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem do 14 lat,
2. Dnia Edukacji Narodowej oraz rekolekcji,
3. Dnia rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
4. Uczestniczenia w przeprowadzeniu sprawdzianu, w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego - z wyjątkiem części ustnej,
5. Nauczyciela opiekującego się dziećmi na wycieczce szkolnej,

Dodatkowo wnosimy o rozstrzygnięcie zasadności twierdzenia wykraczającego poza zakres odpowiedzi na cytowaną interpelację poselską, tzn.: wynagrodzenie powinno być naliczane z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych w przypadku:

6. Nauczyciela realizującego nauczanie indywidualne w przypadku choroby ucznia,
7. Bożego Narodzenia i Wielkanocy oraz związanych z nimi ferii.

### **Określenie szczegółowych warunków wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w regulaminach wynagradzania**

II. Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wnosi ponadto o ustosunkowanie się do twierdzenia zawartego w cytowanej odpowiedzi sekretarza stanu w MEN, która zakłada, że organ prowadzący szkołę określa w regulaminie wynagradzania nauczycieli sposób rozliczania i organizacji pracy nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych. Przedstawiciel resortu zasugerował tym samym, iż istnieje prawna możliwość usankcjonowania w uchwale rady gminy, w jakich przypadkach przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Powyższe stoi w sprzeczności z orzecznictwem sądowym (zob. m.in. wyrok WSA w Olsztynie z 24.06.2008 r., II SA/Ol 329/08, LEX nr 519111) oraz interpretacji, że nie ma podstaw prawnych, aby kwestia ta była ustalana w regulaminach wynagradzania, tworzonych w oparciu o art. 30 ust. 6 pkt 2 KN, z uwagi na fakt, iż stanowiłoby to wyjście przez organ prowadzący szkołę poza wytyczne rangi ustawowej, a to stanowi istotne naruszenie prawa.

Wnosimy tym samym o stanowisko MEiN w przedmiocie prawnej możliwości określenia w regulaminie wynagradzania nauczycieli (art. 30 ust. 6 pkt 2 KN) kwestii wypłaty wynagrodzenia z uwzględnieniem godzin ponadwymiarowych w przypadku:

1. Nauczyciela korzystającego z urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem do 14 lat,
2. Dnia Edukacji Narodowej oraz rekolekcji,
3. Dnia rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
4. Uczestniczenia w przeprowadzeniu sprawdzianu, w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego - z wyjątkiem części ustnej,
5. Nauczyciela opiekującego się dziećmi na wycieczce szkolnej,
6. Nauczyciela realizującego nauczanie indywidualne w przypadku choroby ucznia,
7. Bożego Narodzenia i Wielkanocy oraz związanych z nimi ferii.

## UZASADNIENIE

W analizowanej materii, ukazało się na przestrzeni ostatnich lat, wiele sprzecznych ze sobą stanowisk i opinii resortu edukacji, przedstawicieli samorządu terytorialnego oraz ekspertów prawa oświatowego. Biorąc pod uwagę powyższe, wniesienie przedmiotowego wniosku stało się konieczne.

Z wyrazami szacunku

*Przewodniczący*  
*KSOiW NSZZ „Solidarność”*

  
*Ryszard Proksa*