

BIULETYN KRAJOWEJ SEKCJI OŚWIATY I WYCHOWANIA

Najpilniejsze postulaty KSOiW

Nowy system wynagradzania

Brak wypracowania systemu wynagradzania zapewniającego nauczycielom godną zapłatę za ich pracę, prowadzi do stopniowego odchodzenia nauczycieli na emerytury lub świadczenia kompensacyjne. Wątpliwym jest przychodzenie do zawodu młodych nauczycieli mających pracować za kwotę o 187 zł brutto większą, niż osoba pracująca np. w obsłudze szkoły z podstawowym wykształceniem. Dzisiaj w skali kraju brakuje już kilkanaście tysięcy nauczycieli, najwięcej w dużych miastach.

Walka z biurokracją

Mimo kilku spotkań rządowo-związkowych w celu odbiurokratyzowania oświaty, nauczyciele nadal przymuszani są przez dyrektorów do tworzenia coraz to nowych dokumentów. Często nie ma podstaw prawnych takiego działania. Zgadza się na produkowanie dokumentów, które nie służą nam i uczniom. Są jednak mile widziane przez wizytatorów, którzy zamiast rozmawiać z ludźmi, wolą wertować papiery. Czas z tym skończyć.

Zapewnienie warsztatu pracy

Rozporządzenie MEN z 17.12.2010 r. mówi, że „nauczycielowi przysługuje nieodpłatnie wyposażenie w materiały niezbędne do wykonywania czynności wchodzących w zakres obowiązków nauczyciela, stosownie do specyfiki danej szkoły”. Niestety, jest wiele szkół, w których nauczyciel nie ma dostępu do komputera, drukarki, Internetu, a papier ksero do powielenia sprawdzianów musi sobie kupić sam lub wyprosić u rodziców.

Pensum nauczycieli przedmiotów zawodowych

Często występującym w technikach i szkołach branżowych problemem jest określenie właściwego pensum dla nauczycieli przedmiotów zawodowych: nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych z pensum 18 godz. czy nauczyciel praktycznej nauki zawodu z pensum 20 godz.?

Odpowiedzialność dyscyplinarna nauczycieli

Ostatnia nowelizacja Karty nauczyciela nakłada na dyrektora obowiązek zawiadamiania rzecznika dyscyplinarnego w ciągu 3 dni od powzięcia wiadomości o popełnieniu przez nauczyciela czynu „naruszającego dobro i prawa dziecka”. Jest to – obok braku przedawnienia takich czynów – zaostrenie i tak pełnego nieprawidłowości systemu odpowiedzialności. Rozwiązaniem byłoby wprowadzenie możliwości rozwiązywania takich problemów na poziomie placówki.

Rola kuratoriów oświaty

Oczekujemy wzmocnienia roli kuratoriów oświaty, które powinny mieć wyłączną pieczę nad merytoryczną działalnością szkół. Całkowita poległość dyrektorów organom prowadzącym, z jaką mamy obecnie do czynienia, nie służy podnoszeniu jakości szkół, właściwemu doborowi kadry nauczycielskiej, prawidłowemu jej wyposażeniu w odpowiedni warsztat pracy oraz motywowaniu do lepszej pracy. Sprzyja natomiast nepotyzmowi i innym nieprawidłowościom.



Rozliczanie czasu nauczycieli

Istnieje pilna konieczność uregulowań prawnych, które nie będą mogły być dowolnie interpretowane, a dotyczą rozliczania czasu pracy nauczycieli w różnych sytuacjach:

- zapłaty za nadgodziny nieodbyte z przyczyn niezależnych od nauczyciela,
- wynagrodzenia za czas zajęć opiekuńczych, wycieczek, zielonych szkół, konkursów itp.,
- pracy nauczyciela podczas ferii świątecznych,
- wynagrodzenia za pracę w komisjach egzaminów zawodowych,
- finansowania dojazdów do uczniów realizujących nauczanie indywidualne oraz w przypadku dojazdu do różnych szkół w ramach etatu,
- rozliczanie czasu pracy nauczycieli wykonujących pracę na etacie łączonym o różnych pensjach, Jednakowe zasady powinny obowiązywać bez względu na rejon kraju czy rodzaj placówki.



**Postulaty zostały zgłoszone przez członków Rady podczas obrad
20 – 21 listopada 2019 r. w Krynicy Zdrój**