

Warszawa, 7 kwietnia 2019 r.

POROZUMIENIE

pomiędzy stroną rządową, reprezentowaną przez:

- 1) Panią Beatę Szydło – Wiceprezesa Rady Ministrów
- 2) Panią Elżbietę Rafalską – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- 3) Panią Annę Zalewską – Minister Edukacji Narodowej
- 4) Pana Michała Dworczyka – Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
- 5) Pana Tomasza Robaczyńskiego – Podsekretarza Stanu w MF

i stroną związkową, reprezentowaną przez:

- 1) Pana Ryszarda Proksę – Przewodniczącego Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania – NSZZ „Solidarność”
- 2) Pana Zbigniewa Świerczka – NSZZ „Solidarność”
- 3) Pana Przemysława Świąsa – NSZZ „Solidarność”
- 4) Panią Agatę Łyko – NSZZ „Solidarność”
- 5) Panią Jolantę Zawistowicz – NSZZ „Solidarność”

jako obserwator – ze strony pracodawców: Wojciech Warski – Wiceprezes ZP-BCC.
W wyniku rozmów, które odbyły się w dniach 1-3 kwietnia 2019 r. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, moderowanych przez Panią Dorotę Gardias – Przewodniczącą Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczącą FZZ, w odniesieniu do zaprezentowanych podczas negocjacji propozycji strony rządowej dotyczących działań na rzecz poprawy warunków pracy nauczycieli, w odpowiedzi na postulaty związków zawodowych, przyjęto, co następuje:

Strony wspólnie uzgodniły, że:

I. Podwyżki wynagrodzeń nauczycieli

1. Przyspieszenie podwyżki wynagrodzeń

Przeznaczenie z budżetu państwa na 2019 r. **667 mln zł.** na wdrożenie drugiej w bieżącym roku podwyżki wynagrodzeń nauczycieli. Po zwiększeniu płac nauczycieli o 5% od stycznia 2019 r., strona rządowa proponuje przeznaczenie dodatkowych środków ujętych w budżecie państwa na podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli o kolejne 5% od września 2019 r.

Od września 2019 r. **średnie** wynagrodzenie nauczycieli wyniesie:

- nauczyciela stażysty – 3 197 zł
- nauczyciela kontraktowego - 3 549 zł
- nauczyciela mianowanego - 4 604 zł
- nauczyciela dyplomowanego – 5883 zł.

Po zamrożeniu płac nauczycieli na poziomie obowiązującym od września 2012 r., łączny wzrost wynagrodzenia średniego od stycznia 2017 do września 2019 r. nauczycieli stażystów to 479 zł, nauczycieli kontraktowych to 532 zł, nauczycieli mianowanych to 691 zł, nauczycieli dyplomowanych to 883 zł.

2. Wprowadzenie dodatkowej podwyżki płac nauczycieli od września 2019 r.

(umożliwiającej osiągnięcie 15 % wzrostu wynagrodzeń w stosunku do stanu obowiązującego w grudniu 2018 r. – szacowany koszt ok. 0,65 mld zł). Biorąc pod uwagę podwyżkę, o której mowa w pkt 1. **Wynagrodzenie nauczycieli od września 2019 r. wzrosną w porównaniu do obowiązujących od stycznia br. o 9,6%.** W związku ze zgromadzeniem w nowym SIO aktualnych danych o systemie oświaty, zostanie przeanalizowany algorytm podziału subwencji oświatowej na 2019 r.

Po wdrożeniu powyższej podwyżki, od 1 września 2019 r. wynagrodzenie **zasadnicze** wyniesie:

- nauczyciela stażysty – 2 780 zł,
- nauczyciela kontraktowego - 2 860 zł
- nauczyciela mianowanego – 3 248 zł

- nauczyciela dyplomowanego – 3 815 zł,

natomiast wynagrodzenie **średnie** wyniesie:

- nauczyciela stażysty – 3 335 zł
- nauczyciela kontraktowego - 3 702 zł
- nauczyciela mianowanego – 4 803 zł
- nauczyciela dyplomowanego – 6 137 zł.

3. Wprowadzenie od 1 września podwyżki wynagrodzeń o 9,6% oznacza łączny wzrost w latach 2017- 2019:

wynagrodzenia zasadniczego

- nauczyciela stażysty – 515 zł,
- nauczyciela kontraktowego - 529 zł
- nauczyciela mianowanego – 601 zł
- nauczyciela dyplomowanego – 706 zł,

wynagrodzenia średniego

- nauczyciela stażysty – 617 zł,
- nauczyciela kontraktowego - 685 zł
- nauczyciela mianowanego – 890 zł
- nauczyciela dyplomowanego – 1 136 zł,

4. Wynagrodzenie za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów - zwiększenie w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora w celu zapewnienia nauczycielom (po likwidacji tzw. godzin karcianych) wynagrodzenia za prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania uczniów (w 2019 r. – **57 mln zł**, a w okresie 10 lat - kwota ok. **1,9 mld zł**).

II. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego i powrót do oceny pracy sprzed września 2018 r. z uwzględnieniem opinii Rady Rodziców

1. Skrócenie stażu nauczyciela stażysty do 9 miesięcy

2. Skrócenie dla nauczycieli kontraktowych obowiązkowego okresu przepracowania przed rozpoczęciem stażu na kolejny stopień awansu - do 2 lat, a dla nauczycieli mianowanych - do 1 roku
3. Zmniejszenie dokumentacji w procedurach awansu
 - zrezygnowanie z obowiązku załączania kilku zaświadczeń przez nauczyciela, który w okresie stażu zmieniał miejsce zatrudnienia lub był zatrudniony w kilku szkołach w każdej wymiarze niższym niż ½ obowiązkowego wymiaru zajęć;
 - zmniejszenie liczby dokumentów nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego, który zamiast opisu i analizy co najmniej sześciu wymagań, dokonuje tylko dwóch;
 - zrezygnowanie z obowiązku załączania do wniosku analizy przypadku przez nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego.
4. Zagwarantowanie opinii Rady Rodziców w procedurach oceny pracy nauczyciela.

III. Dodatkowe świadczenie dla młodych nauczycieli „na start”

Wsparcie młodych nauczycieli – świadczenie „na start” (1 000 zł).

IV. Ustalenie w przepisach minimalnej kwoty dodatku

za wychowawstwo w wysokości 300 zł. Dla nauczycieli sprawujących funkcję wychowawcy zostanie zagwarantowana minimalna kwota dodatku do wynagrodzenia zasadniczego, jednostki samorządu terytorialnego zachowują kompetencję podwyższenia tego dodatku.

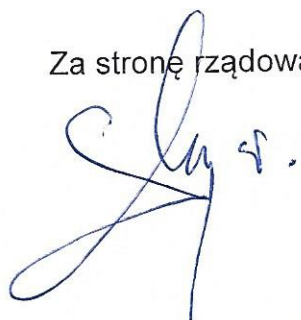
V. Zmniejszanie uciążliwości pracy wynikającej z nadmiernej dokumentacji szkolnej „papiery - ”

1. Indywidualne programy edukacyjno-terapeutyczne dla uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego – w formie jednego dokumentu zamiast wielu dotychczas.
2. Odbiurokratyzowanie ewaluacji:

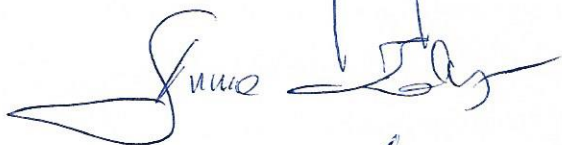
- zniesienie obowiązku przygotowywania przez szkołę dokumentów na potrzeby ewaluacji
 - ograniczenie liczby narzędzi (rezygnacja z niektórych ankiet i wywiadów)
 - zmniejszenie liczby pytań ewaluacyjnych
 - zmniejszenie objętości prezentacji wyników w raportach
3. Zniesienie obowiązku rozliczania się z godzinowej realizacji nowej podstawy programowej (był taki wymóg w starej podstawie).
 4. Likwidacja wymogu przygotowywania przez nauczycieli tzw. rozkładów materiału i planów wynikowych.
 5. Opracowanie dla szkół gotowych do wykorzystania procedur dotyczących bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego dzieci (do tej pory opracowywanych na własny koszt szkół).

VI. Zmiana systemu wynagradzania nauczycieli, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi do 2020 r.

Za stronę rządową



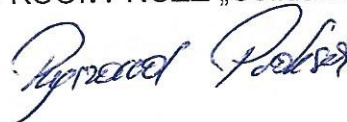
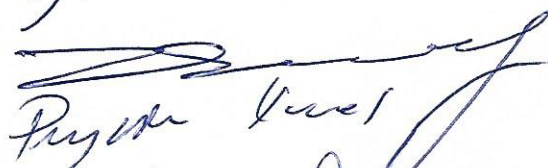
Elżbieta Jankowska



M. Jankowska



Za KSOiW NSZZ „Solidarność”

Małgorzata Szymańska

